

Aquafil S.p.A.

Via Linfano nr. 9 38062 – Arco (TN)

Iscritta al Registro Imprese di Trento
al nr. 228169

Codice Fiscale e Partita IVA 09652170961

Policy sui diritti umani

Approvata dal Consiglio di Amministrazione di Aquafil S.p.A.
il 31.08.2023

2022

AQUAFIL 

Indice

1.	Obiettivi	4
2.	Contesto di riferimento	4
3.	Ambito di applicazione	5
4.	Principi fondamentali	5
	a) Libertà di Associazione e tutela del diritto di organizzazione (ILO n.87)	6
	b) Uguaglianza di retribuzione (ILO n.100)	6
	c) Eliminazione delle discriminazioni in materia di impiego e occupazione (ILO n.111)	6
	d) Lavoro minorile (ILO n.138, 182)	6
	e) Miglioramento della salute e sul lavoro (ILO n.187)	6
	f) Abolizione del lavoro forzato e di qualsiasi forma di punizioni corporali o di pratiche disciplinari non ammesse dalla normativa vigente e dalle definizioni dell'ILO (ILO n.105)	6
	g) Impegno contro le molestie e le pratiche di mobbing sul luogo di lavoro	7
	4.1 Diritti delle comunità locali	7
	4.2 Politica anticorruzione	7
	4.3 Tutela della Privacy	7
5.	Segnalazioni e impegno di Aquafil	8
6.	Informazione, formazione e monitoraggio	8
7.	Approvazione e revisione della Policy	8

1. OBIETTIVI

La presente policy individua il rispetto dei Diritti Umani come requisito principale e fondamentale per tutte le attività che si svolgono all'interno del Gruppo Aquafil (di seguito "Aquafil"), costituito da Aquafil SpA e dalle sue controllate.

La tutela e la promozione dei diritti umani sono principi guida per Aquafil, che li considera prerogative imprescindibili di ogni individuo. Questi diritti sono il fondamento per società basate su uguaglianza, solidarietà, ripudio della guerra e garanzia dei diritti civili, politici, sociali, economici, culturali e di terza generazione (quali l'autodeterminazione, la pace, lo sviluppo e la tutela ambientale).

Aquafil, nella pianificazione e gestione di ogni ambito delle proprie attività, si ispira alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, ai Principi dei Diritti Umani dell'UN Global Compact, alle Convenzioni Fondamentali dell'ILO e alle Linee Guida dell'OCSE per le Imprese Multinazionali. Inoltre, l'azienda orienta la propria strategia e definisce le proprie priorità anche in base all'analisi di doppia materialità svolta con cadenza periodica e adotta un approccio volto alla mitigazione degli impatti, alla prevenzione dei rischi e alla valutazione delle opportunità.

2. CONTESTO DI RIFERIMENTO

Aquafil, nell'elaborare le proprie politiche aziendali ha tenuto conto dei seguenti riferimenti normativi:

- Carta internazionale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite (ONU):
 - Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, 1948;
 - Convenzione Internazionale sui Diritti Civili e Politici, 1976;
 - Convenzione Internazionale sui Diritti Economici, Sociali e Culturali, 1976;
- Convenzione Europea sui Diritti dell'Uomo, 1950;
- Convenzione dell'ONU sui Diritti dei Bambini, 1989;
- Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO): a titolo esemplificativo, n. 29/1930, 87/1948, 98/1949, 100/1951, 105/1957, 111/1958, 135/1971, 138/1973, 182/1999;
- Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro, 1998;
- Risoluzione del Parlamento europeo del 10 marzo 2021, recante raccomandazioni alla Commissione concernenti la dovuta diligenza e la responsabilità delle imprese.

Inoltre, Aquafil aderisce ai seguenti standard del settore privato e alle seguenti iniziative volontarie, nelle loro edizioni più aggiornate:

- Principi Global Compact delle Nazioni Unite (ONU), 1999;
- Linee Guida dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OCSE) per le Imprese Multinazionali, 2011;
- Dichiarazione Tripartita di Principi sulle Imprese Multinazionali e la Politica Sociale dell'ILO, 1977;
- Principi Guida su Business e Diritti Umani: attuare il quadro dell'ONU "proteggere, rispettare e rimediare", 2011;
- Standard Internazionale Social Accountability 8000 (SA8000), 1997;
- Linee Guida (OCSE) per le Imprese Multinazionali contro la schiavitù, 2020;
- CEO Guide to Human Rights del WBCSD, 2020.

Le politiche aziendali di Aquafil rispettano le normative italiane e dei Paesi in cui opera e sono sviluppate in coerenza con i seguenti riferimenti normativi interni:

- D.Lgs. 231/2001 in tema di responsabilità amministrativa degli enti;
- Codice Etico;
- Leggi anticorruzione;
- Leggi in materia di libertà ed attività sindacale nei luoghi di lavoro;
- Leggi in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Leggi in materia di orario di lavoro;
- Leggi in materia ambientale;
- Leggi in materia di privacy e protezione dei dati personali.

Aquafil si è dotata, inoltre, di diversi strumenti normativi interni in modo da garantire una gestione delle proprie attività efficace, efficiente e trasparente, nonché rispettosa dei principi e valori espressi dalla presente policy. Tra i citati riferimenti normativi interni, si ricordano in particolare i seguenti:

- Codice Etico;
- Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D. Lgs. 231/2001 di Aquafil S.p.A. e delle singole società del Gruppo;
- Politica per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza (QAS);
- Policy ESG;
- Enterprise Risk Management del Gruppo Aquafil;
- Modello organizzativo e di gestione privacy del Gruppo Aquafil;
- Ulteriori documenti normativi interni rilevanti a disciplina delle attività operative svolte dalla Società (ad esempio, in materia di Salute, Sicurezza e Ambiente, Supply Chain, Selezione, assunzione e gestione delle Risorse Umane, Gestione delle segnalazioni, Responsabilità Sociale, Privacy).

3. AMBITO DI APPLICAZIONE

L'insieme dei principi etici, dei valori e delle regole comportamentali enunciati nella presente policy devono ispirare l'attività di tutti coloro che operano, all'interno o all'esterno della sfera di azione di Aquafil (di seguito i "Destinatari").

La diffusione di questa politica vuole essere l'occasione per educare e soddisfare le aspettative di tutti gli stakeholder (azionisti, dipendenti, clienti, fornitori, investitori, risparmiatori...) alla tutela ed al rispetto dei diritti umani, nonché per implementare un'attività di monitoraggio necessaria a verificare il rispetto dei diritti umani nell'ambito di tutti i processi e le relative attività di Aquafil.

Le principali iniziative legate alla Equity, Diversity & Inclusion e ai diritti umani in generale, sono stabilite dall'Amministratore Delegato e dal Consiglio di Amministrazione di Aquafil, che approva la presente policy e le sue revisioni.

In particolare, a titolo esemplificativo, sono Destinatari della presente policy:

- **i componenti dell'Organo di Amministrazione**, i quali si ispirano ai principi del presente documento nel fissare gli obiettivi di impresa;
- **i membri degli Organi di controllo e vigilanza**, i quali assicurano il rispetto e l'osservanza dei contenuti della policy nell'esercizio delle proprie funzioni;
- **i dirigenti**, i quali danno concretezza ai valori e ai principi contenuti nella policy, facendosi carico delle responsabilità verso l'interno e verso l'esterno;
- **i dipendenti**, i quali, nel rispetto della normativa vigente, adeguano le proprie azioni e i propri comportamenti ai principi, agli obiettivi e agli impegni previsti dalla policy;
- **i collaboratori**, i quali, su base continuativa (i.e. consulenti, agenti) uniformano la propria condotta ai principi ispiratori della policy;
- **i fornitori** registrati all'albo;
- **i clienti** con un contratto attivo.

Tutti i Destinatari sono responsabili, ciascuno per quanto di propria competenza, del rispetto della presente policy sui Diritti Umani. In particolare, tutte le azioni, le operazioni, le negoziazioni e, in genere, i comportamenti posti in essere dai Destinatari nello svolgimento dell'attività lavorativa, devono essere improntati ai principi e valori espressi dalla presente policy, nonché essere aperti alle verifiche e ai controlli secondo le norme vigenti e le procedure interne.

Inoltre, i soggetti con responsabilità di supervisione e coordinamento sono tenuti alla vigilanza sul rispetto della policy da parte dei propri collaboratori, nonché all'adozione delle misure idonee a prevenire, identificare e riferire le potenziali violazioni.

4. PRINCIPI FONDAMENTALI

I principi fondamentali in materia di diritti umani di seguito individuati, ispirati dalle norme stabilite dalla Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), sono espressione dei valori nei quali Aquafil crede e sui quali si fonda la cultura aziendale.

Tali valori esprimono lo standard di comportamento richiesto a tutti i dipendenti e collaboratori di Aquafil.

a) Libertà di Associazione e tutela del diritto di organizzazione (ILO n.87)

Aquafil riconosce il diritto dei propri dipendenti di costituire o prender parte a organizzazioni finalizzate alla difesa e alla promozione dei loro interessi.

Aquafil si impegna a rispettare i principi di libera associazione e il diritto dei lavoratori alla contrattazione collettiva e alla libertà associativa, in coerenza con le pratiche e le leggi locali vigenti. Laddove leggi e pratiche locali dovessero limitare questi diritti, Aquafil si impegna a trovare soluzioni adeguate al fine di consentire ai lavoratori di esercitare tali diritti.

b) Uguaglianza di retribuzione (ILO n.100)

Aquafil promuove il lavoro equo e rispetta l'uguaglianza di remunerazione. Pertanto si impegna ad assicurare un salario minimo che permetta ai suoi dipendenti di condurre un'esistenza dignitosa e accettabile.

c) Eliminazione delle discriminazioni in materia di impiego e occupazione (ILO n.111)

Aquafil combatte ogni distinzione, esclusione o preferenza (fondata sulla razza, il colore, il sesso, la religione, l'orientamento politico e l'origine sociale) che possa negare o alterare l'uguaglianza di possibilità o di trattamento in materia di impiego o di professione.

Nelle relazioni sia interne che esterne non sono ammessi comportamenti che abbiano un contenuto discriminatorio basato su opinioni politiche e sindacali, religione, genere, etnia, nazionalità, età, orientamento sessuale, stato di salute, responsabilità familiari e in genere su qualsiasi caratteristica della persona umana. Aquafil considera la diversità un'opportunità e una risorsa sul piano culturale, umano e professionale, da valorizzare attraverso il dialogo e il confronto di opinioni, idee ed esperienze.

Aquafil valorizza la diversità e la diffusione di una cultura inclusiva, attraverso il principio della parità di trattamento di tutti i dipendenti in base alle competenze professionali ed alle capacità dei singoli.

Particolare attenzione viene riservata allo sviluppo di politiche di welfare finalizzate a promuovere il benessere dei dipendenti e la conciliazione tra vita privata e professionale.

d) Lavoro minorile (ILO n.138, 182)

Aquafil crede nel valore delle risorse umane e si impegna ad implementare politiche di assunzione nel rispetto della convenzione sull'età minima e condanna ogni forma di sfruttamento del lavoro minorile. Nelle attività condotte direttamente o indirettamente da Aquafil possono essere impiegati solo lavoratori che abbiano compiuto l'età minima di ammissione al lavoro prevista dalla legge locale.

e) Miglioramento della salute e sul lavoro (ILO n.187)

Aquafil promuove la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e si impegna ad un miglioramento continuo fornendo ai lavoratori le risorse finanziarie, umane e tecniche necessarie a garantire che le attività siano svolte in luoghi sani, sicuri e sostenibili, anche attraverso una capillare e continua azione formativa, informativa e di sensibilizzazione.

Per quanto concerne la realtà italiana, Aquafil lavora coerentemente con le disposizioni normative contenute nel D.lgs. 81/2008. I documenti di valutazione dei rischi sono aggiornati in occasione di ogni variazione sostanziale delle attività lavorative.

f) Abolizione del lavoro forzato e di qualsiasi forma di punizioni corporali o di pratiche disciplinari non ammesse dalla normativa vigente e dalle definizioni dell'ILO (ILO n.105)

Aquafil condanna qualsiasi tipo di lavoro forzato o altre forme di schiavitù sia nei suoi impianti produttivi sia in quelli dei suoi fornitori. Analogamente, non tollera qualsiasi tipo di punizione corporale o di pratiche disciplinari ritenute non idonee dalla normativa vigente.

Aquafil non ammette che i lavoratori siano soggetti a sanzioni pecuniarie illegittime o siano sottoposti a misure disciplinari che

compromettono la dignità della persona stessa.

g) Impegno contro le molestie e le pratiche di mobbing sul luogo di lavoro

Aquafil si impegna ad assicurare un ambiente di lavoro corretto e professionale a tutte le sue lavoratrici e lavoratori, qualunque sia la tipologia di rapporto instaurato e il ruolo da essi ricoperto. Le molestie di genere, come ad esempio quelle fondate sulle discriminazioni sessuali, colpiscono nel profondo la dignità dell'essere umano e violano il principio della parità di trattamento fra le persone. Le molestie sessuali ne costituiscono un sottoinsieme e ne rappresentano una forma ancora più gravosa, caratterizzata da comportamenti lesivi quali offese verbali, umiliazioni, intimidazioni, manifestazioni di disprezzo, commenti denigratori, proposte volgari, fino a contatti fisici non desiderati.

Aquafil considera, inoltre, molestia qualsiasi iniziativa che si concretizzi in minacce e ritorsioni a fronte di risposta negativa rispetto ad un comportamento, anche non ripetuto, ma indesiderato per chi lo subisce.

Aquafil rifiuta e condanna le molestie in ogni loro forma, e le considera ancor più gravi quando esse, implicitamente o esplicitamente, siano utilizzate al fine di esercitare pressione in caso di assunzione di una lavoratrice o di un lavoratore, o in caso di decisioni che riguardino il suo futuro professionale, ovvero quando esse abbiano lo scopo o l'effetto di interferire irragionevolmente con le performance professionali del/la dipendente o di creare un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile, umiliante o offensivo.

4.1 Diritti delle comunità locali

Aquafil si impegna a sviluppare un clima di rispetto reciproco e consapevole con le comunità locali dei Paesi in cui opera e a ridurre gli impatti negativi, sul tessuto sociale e su quello ambientale, derivanti delle attività sviluppate nei siti produttivi.

Aquafil si impegna ad informare e coinvolgere le comunità locali per una crescita sociale ed economica delle stesse e ad esercitare un'influenza positiva sui territori.

4.2 Politica anticorruzione

Aquafil sviluppa le proprie attività seguendo logiche di efficienza ed eticità, rigettando qualsiasi comportamento collusivo e abusivo a danno di terzi.

Sostiene attivamente le misure politiche intraprese contro la corruzione, volte anche ad accrescere la consapevolezza pubblica in merito alla stessa. Proibisce, quindi, ogni forma di corruzione senza alcuna eccezione, sia nei rapporti con soggetti privati, sia nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, i quali devono essere improntati alla massima trasparenza e correttezza, così come richiamato anche nel Codice Etico.

Nonostante Aquafil promuova e stimoli la libertà di idee ed espressione in qualsiasi forma, al contrario proibisce qualsiasi impegno politico a nome del gruppo. Aquafil per scelta non dà contributi politici e non è coinvolta in nessuna attività di *lobbying*.

4.3 Tutela della Privacy

Nell'ambito dello svolgimento delle proprie attività in Italia ed all'estero, Aquafil raccoglie dati personali che si impegna a trattare in ottemperanza a tutte le leggi in materia di protezione dei dati personali vigenti nelle giurisdizioni in cui opera.

A tal fine Aquafil garantisce un elevato livello di sicurezza nella selezione e nell'uso dei sistemi di information technology destinati al trattamento di dati personali e di informazioni riservate secondo le disposizioni vigenti. Mira a proteggere le proprie risorse informatiche implementando i controlli di sicurezza per impedire la divulgazione, la modifica o la distruzione non autorizzata di informazioni non accessibili al pubblico, l'interruzione del servizio di elaborazione delle informazioni fornite agli utenti ed il furto di risorse.

5. SEGNALAZIONI E IMPEGNO DI AQUAFIL

Aquafil è costantemente impegnata, nell'identificazione, valutazione, prevenzione e mitigazione dei rischi di violazione dei diritti umani, ponendo tempestivamente in essere le azioni di rimedio necessarie, ove tali accadimenti si verificassero.

A disposizione dei propri stakeholders vi è un canale (la procedura "Whistleblowing / Segnalazioni" pubblicata sul sito web di Aquafil) dedicato alla segnalazione, anche anonima, di eventuali situazioni che, in violazione della presente policy, costituiscano o possano costituire un rischio di violazione dei diritti umani. L'esistenza della procedura e il suo funzionamento sono stati comunicati proattivamente sia all'interno che all'esterno di Aquafil.

Aquafil garantisce che ogni segnalazione venga gestita in modo confidenziale al fine di assicurare la completa tutela del segnalante anche se in forma anonima.

Inoltre, Aquafil si impegna a:

- sensibilizzare i propri lavoratori affinché conducano le attività aziendali nel rispetto dei diritti umani;
- gestire in maniera responsabile la propria catena di fornitura e nello specifico include il rispetto dei diritti umani nei parametri di selezione dei propri fornitori, nelle clausole contrattuali e nelle verifiche effettuate attraverso audit;
- gestione delle attività di ricerca e selezione del personale Aquafil garantendo pari trattamento alle candidature ricevute, in coerenza con quanto stabilito dalla presente policy;

6. INFORMAZIONE, FORMAZIONE E MONITORAGGIO

La presente politica viene distribuita a tutti gli stakeholder attraverso comunicazioni dedicate; inoltre, Aquafil si impegna a diffondere i contenuti di tale politica anche attraverso attività di formazione appositamente programmate e si impegna altresì a monitorare la loro effettiva attuazione attraverso lo svolgimento di indagini ed audit.

Aquafil promuove il rispetto dei principi fondamentali dei diritti umani anche all'interno della sua catena di fornitura e favorisce la formazione che si prefigge l'obiettivo di raggiungere tutta la popolazione, includendo sia gli Apicali(1) sia gli altri soggetti sottoposti alla vigilanza e direzione dei soggetti Apicali; ma soprattutto per i nuovi assunti con un training adeguato, previa verifica della opportunità di un loro coinvolgimento alla luce delle mansioni loro affidate.

7. APPROVAZIONE E REVISIONE DELLA POLICY

La presente politica viene distribuita a tutti gli stakeholder attraverso comunicazioni dedicate; inoltre, Aquafil si impegna a diffondere i contenuti di tale politica anche attraverso attività di formazione appositamente programmate e si impegna altresì a monitorare la loro effettiva attuazione attraverso lo svolgimento di indagini ed audit.

Aquafil promuove il rispetto dei principi fondamentali dei diritti umani anche all'interno della sua catena di fornitura e favorisce la formazione che si prefigge l'obiettivo di raggiungere tutta la popolazione, includendo sia gli Apicali(1) sia gli altri soggetti sottoposti alla vigilanza e direzione dei soggetti Apicali; ma soprattutto per i nuovi assunti con un training adeguato, previa verifica della opportunità di un loro coinvolgimento alla luce delle mansioni loro affidate.

Revisione	Descrizione	Data	Approvata da
1.0	Riferimento alla doppia materialità	10/07/2025	CdA

Aquafil S.p.A.
Via Linfano, 9
38062 Arco (Tn)
T +39 0464 581111

www.aquafil.com
info@aquafil.com