

DJEČJI RAD I MALOLJETNI RADNICI

Oznaka:	ID_38
Verzija:	2.0
Izradio:	Marija Perak, Sara Marija Škudar
Potpis:	 
Odobrio:	dr.sc. Saša Muminović
Potpis:	
Datum izrade:	28.07.2020.

Povijest promjena

Datum	Verzija	Opis promjena
25.09.2020.	2.0	Revizija

Sadržaj

1. SVRHA, OPSEG I KORISNICI.....	3
2. REFERENTNI DOKUMENTI.....	3
3. GLAVNI DIO	3
4. UPRAVLJANJE ZAPISIMA ČUVANIM NA TEMELJU OVOG DOKUMENTA	5

1. Svrha, opseg i korisnici

Ovim se postupkom definiraju odgovornosti i aktivnosti koje je AquafilCRO uspostavio za upravljanje bilo kojim situacijama dječjeg rada podrazumijevanim kao „bilo koji posao koji dijete provodi, osim kako je predviđeno Preporukom MOR-a 146“. Štoviše, prema Zakonu o radu NN 93/14, 127/17, osoba mlađa od 15 godina ne smije se zaposliti

Postupak posebno utvrđuje operativne metode koje slijedi Organizacija za upravljanje dječjim radom i metode koje se trebaju aktivirati u slučaju korištenja dječjeg rada u aktivnostima nad kojima AquafilCRO ima izravnu kontrolu ili na koje ima utjecaj.

Ovim postupkom definiraju se odgovornosti i operativni postupci koje je uspostavilo Društvo AquafilCRO d.o.o. za uklanjanje bilo kakvih situacija s dječjim radom i na aktivnosti koje izravno provodi Organizacija, kao i na dobavljače na koje Aquafil može vršiti utjecaj ili kontrolu (npr. dobavljači koji obavljaju usluge na licu mjesta, dobavljači s outsourcingom itd.).

2. Referentni dokumenti

- SA8000:2014
- Zakon o radu NN 93/14, 127/17

3. Glavni dio

3.1. Dječji rad

AquafilCRO d.o.o. ne podupire i ne koristi dječji rad, a prihvaca i podupire legalno zapošljavanje maloljetnih radnika u skladu sa zakonom Republike Hrvatske.

AquafilCRO je jasno definirao, u okviru svoje organizacijske politike i u okviru svog modela organizacije, svoju obvezu da neće pribjegavati dječjem radu i promicati sve akcije usmjerene na razvoj kulture zaštite maloljetnih radnika.

Glavne akcije kroz koje AquafilCRO slijedi ovu obvezu su sljedeće:

- minimalna dob radnika kojeg se zapošljava je 18 godina te se dob radnika provjerava provjerom dokumenata tijekom faze zapošljavanja;
- poštivanje Kolektivnog ugovora i svih propisa koji se odnose na zapošljavanje mlađih koje posjeduje Organizacija;
- usklađenost sa zakonodavstvom vezanim za zaštitu studentskih radnika;
- informacije zainteresiranih strana o pitanjima koja se odnose na dječji rad.

U konkretnom slučaju kada su studenti smješteni u kontekstu tečajeva ospozobljavanja (npr. prakse), AquafilCRO stvara okvirne sporazume s institucijama za ospozobljavanje i provodi tečajeve ospozobljavanja izbjegavajući izloženost rizičnim ili štetnim situacijama.

Trenutno se ne predviđa zapošljavanje mladih radnika (15-18 godina) u radnoj snazi poduzeća, međutim, ovaj postupak izvještava o aspektima koje treba uzeti u obzir (npr. maloljetni radnici koji rade kod dobavljača):

- mladi radnici rade samo izvan školskog vremena
- vrijeme rada i prijevoza ne smije prelaziti ukupno 10 sati dnevno
- mladi radnici ni u kojem slučaju ne smiju raditi više od 8 sati dnevno.zabranjen je noćni rad maloljetnika
- mladi radnici ne smiju biti izloženi riizčni mili štetnim istuacijama za svoje zdravlje.
- zabranjen je prekovremen rad maloljetnika.

Na organizacijskoj razini postoji protokol zapošljavanja, odabira i ocjene osoblja koji definira:

- dodjeljivanje odgovornosti unutar samog procesa;
- povezana načela ponašanja u procesu zapošljavanja osoblja;
- operativne metode za upravljanje postupkom u skladu s važećim zakonima i etičkim standardima tvrtke.

U vezi s potencijalnom pojavom slučajeva dječjeg rada u svom lancu opskrbe, AquafilCRO donosi sljedeće preventivne mjere:

- kvalifikacija i kontrola svojih dobavljača;
- procjena rizika SA8000, a za dobavljače izložene riziku od dječjeg rada, definicija upravljačkih mjera (npr. Potpisivanje obveze poštivanja zahtjeva standarda SA8000 i primjenjivog teritorijalnog zakonodavstva, svih namjenskih metoda kontrole / praćenja);
- praćenje i kontrola dobavljača (npr. provjera zaposlenog osoblja, SA8000 revizije dobavljača).

3.2. Žalbe o dječjem radu

Izvješća o korištenju dječjeg rada u kontekstu aktivnosti pod izravnom kontrolom AqaufilCRO-a ili na koje organizacija može utjecati mogu proizaći iz operativnog

- Audita (ID_08_9 Postupak za interni audit)
- kroz sustav dojavi i žalbi, (ID_79 Upravljanje izvješćima i pritužbama)
- izravno osoblju AqaufilCRO-a.

Bilo kakve nepravilnosti vezane za zapošljavanje maloljetnih osoba prijaviti će se Odboru SA8000.

3.3. Sankcijske radnje

Ako se pronađe dječji rad, mora se obavijestiti Odbor SA8000.

Predstavnik uprave, uz podršku Odbora SA8000 i bilo koje druge unutarnje ili vanjske funkcije, koji će biti uključen u kontekst izvješća, specifične okolnosti i kritična pitanja koja utječe na maloljetnika, obvezuje definirati sa svojim dobavljačem (u slučaju u kojem se NC (nesukladnost) odnosi na opskrbni lanac pod izravnom kontrolom), jednu ili više sljedećih korektivnih radnji:

- обратити se nadležnim institucionalnim tijelima i sektorskim udruženjima u tom području (npr. centru za socijalnu skrb, inspekcija rada itd.);
- surađivati s institucijama na definiranju plana korektivnih mjera primjenom konkretnom slučaju;
- po potrebi jamčiti alternativni oblik potpore djetetovoj obitelji;
- pobriniti se da dijete završi svoje obrazovanje doprinoseći podmirivanjem troškovima (npr. plaćanje školarine, kupovina knjiga, prijevoz do kuće do škole);
- u suradnji sa zainteresiranim stranama, pronaći resurse za realizaciju plana;
- pratiti situaciju djeteta tijekom vremena.

Aktivacijom plana pravnih lijekova upravlja se kao dio korektivnih radnji (ID_07_10) i rezultirat će potrebom procjene ažuriranja SA8000 analize rizika.

4. Upravljanje zapisima čuvanim na temelju ovog dokumenta

Naziv dokumenta	Oznaka	Pohrana			Odgovornost
		Vrijeme čuvanja	Lokacija	Zaštita	
Iзвјешће о нesukladnosti	OB_07_01	3 godine	O:\Dokumentacija sustava\Integrirana dokumentacija	Ograničeno pravo uređivanja dokumenata	Voditelji sustava
Registrar izvješća SA8000	OB_79_01	neprekidno	O:\Dokumentacija sustava\Integrirana dokumentacija	Ograničeno pravo uređivanja dokumenta	Koordinator Odbora SA8000

