

## POLITIKA PRIVATNOSTI ZAPOSLENIKA

Ovom politikom utvrđuje se pravo na privatnost zaposlenika u okviru i izvan redovnog radnog vremena.

Organizacija AquafilCRO d.o.o. cijeni i poštuje privatnost svojih zaposlenika te u tom smislu donosi sljedeća pravila:

- Osobni podaci zaposlenika i njihovih obitelji tretiraju se kao privatni podaci o zaposleniku i vlasnik tih podataka je zaposlenik. AquafilCRO d.o.o. neće podatke o zaposleniku i/ili o članovima obitelji zaposlenika u bilo kojem obliku dostavljati izvan organizacije osim za potrebe isplata osobnih dohodaka, jubilarnih i dječjih nagrada, osiguranja, plaćanja poreza, te ako to pismenim putem zatraže i obrazlože službeni državni organi.
- AquafilCRO d.o.o. u ugovoru o radu navodi te radnik svojim potpisom daje pisanu dozvolu da se njegovi podaci iznesu iz države u kadrovsku službu matičnog društva Aquafil SpA te AquafilSLO.
- Bazom osobnih podataka o zaposlenicima raspolaže sektor upravljanja ljudskim resursima i služba zaštite na radu, koji se prema tim podacima odnose kao prema tuđem vlasništvu koje im je dato na čuvanje. Baza podataka o zaposlenicima AquafilCRO d.o.o. je na adekvatan način štićena od neovlaštenog pristupa.
- Zaposlenicima se jamči privatnost izvan radnog vremena organizacije, tako da oni neće biti telefonski kontaktirani na službeni niti privatni mobitel ili fiksni kućni telefon, niti pozivani na dolazak u organizaciju izvan redovnog radnog vremena, osim u hitnim slučajevima, obavijestima o promjeni rasporeda radnog vremena (smjena) ili u slučajevima nastanka kriznih stanja. Iako nije zabranjeno, nije poželjno slati e-poštu izvan radnog vremena.
- O ovoj politici obavijestit će se i poslovni partneri, kako bi se je i oni mogli maksimalno pridržavati.
- Zaposlenici AquafilCRO d.o.o. nisu dužni primiti telefonski poziv svojih poslovnih partnera izvan redovnog radnog vremena, osim ako je drugačije dogovoreno s partnerima.
- Zaposlenici AquafilCRO d.o.o. poštuju tuđu privatnost i neće izvan redovnog radnog vremena pozivati svoje poslovne partnere, osim ako nije drugačije dogovoreno ili ugovorima definirano.
- Ako je povredom privatnosti zaposlenika, zaposleniku ili članovima njegove obitelji nanesena financijska ili nefinancijska šteta ili narušen ugled i dignitet, radni, naknadu štete može zahtijevati u skladu s važećim zakonima.

U Oroslavju 01.03.2023.

Predsjednik uprave

dr.sc. Saša Muminović

